

**Автономная некоммерческая организация  
высшего профессионального образования  
«Московский гуманитарный институт имени Е.Р. Дашковой»**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Ректор АНО ВПО  
«МГИ им. Е.Р. Дашковой»  
\_\_\_\_\_  
Н.П. Карпиченко  
«02» октября 2015 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о научно-исследовательской лаборатории  
по формированию у обучающихся профессиональных качеств**

Москва  
2015

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о научно-исследовательской лаборатории по формированию у обучающихся профессиональных качеств определяет основные цели, задачи, функции, структуру, устанавливает права и ответственность, организацию деятельности, регулирует порядок взаимодействия со структурными подразделениями Института.

1.2. Научно-исследовательская лаборатория проблем по формированию у обучающихся профессиональных качеств является структурным подразделением Института, реорганизуется или ликвидируется приказом ректора, находится в непосредственном подчинении проректора по научной работе Института.

1.3. Лаборатория не имеет самостоятельного баланса и статуса юридического лица.

1.4. Лаборатория в своей деятельности руководствуется законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Института, иными локальными актами Института, в том числе настоящим Положением.

## **2. Основные цели и задачи научно-исследовательской лаборатории**

2.1. Основной целью создания лаборатории является ведение научной деятельности в русле исследования проблем формирования у обучающихся профессиональных качеств, в тесной связи с учебным процессом.

2.2. Основные задачи лаборатории:

- проведение фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ в соответствии с заданной лабораторией тематикой;
- участие в подготовке и проведении научных мероприятий Института (конференции, круглые столы, научные семинары и т.д.);
- написание научных монографий, учебников и учебно-методических пособий, публикация научных статей;
- экспертиза научно-исследовательских работ и проектов, выполняемых Институт по профилю лаборатории;
- реализация компетентного подхода при обучении студентов и при привлечении их к исследовательской работе, формирование у них стремления к освоению профессиональных компетенций, интереса к учёбе и выработке личностных качеств, необходимых для успешной деятельности в избранной профессии;
- консультативная и методическая работа по проблемам, связанным с формированием у обучающихся профессиональных качеств, совместно с кафедрами Института;
- взаимодействие с образовательными и научными учреждениями.

## **3. Структура научно-исследовательской лаборатории**

3.1. Структура лаборатории разрабатывается с учётом основных задач, объёма и тематики, возлагаемых на лабораторию, финансовых возможностей и утверждается ректором Института.

3.2. Руководство лабораторией осуществляет заведующий, назначаемый ректором Института и непосредственно подчиняющийся проректору по научной работе.

3.3. Штат научной лаборатории состоит из заведующего и научных сотрудников лаборатории (главного научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника, младшего научного сотрудника).

3.4. Заведующий лабораторией и научные сотрудники избираются по конкурсу Учёным советом Института и назначаются на должность по трудовому договору на срок не более 5 лет и утверждаются в должности приказом ректора Института.